



СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ КРАСНОДОНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

XXVIII заседание I созыва

РЕШЕНИЕ

«12» декабря 2024 г. г. Краснодон

№ 5

О внесении изменений в Положение об оплате труда и материальном стимулировании выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц, занимающих муниципальные должности, муниципальных служащих, служащих органов местного самоуправления муниципального округа муниципальное образование Краснодонский муниципальный округ Луганской Народной Республики в новой редакции, утвержденное решением Совета муниципального округа муниципальное образование Краснодонский муниципальный округ Луганской Народной Республики от 19.01.2024 № 3

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законами Луганской Народной Республики от 19.10.2023 № 8-І «О муниципальной службе в Луганской Народной Республике» и от 19.10.2023 № 9-І «О Реестре должностей муниципальной службы в Луганской Народной Республике», постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями), руководствуясь Уставом муниципального образования Краснодонский муниципальный округ Луганской Народной Республики, принятого решением Совета муниципального округа муниципальное образование Краснодонский муниципальный округ Луганской Народной Республики от 30.10.2023 № 1

РЕШИЛ:

1. Внести в Положение об оплате труда и материальном стимулировании выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц, занимающих муниципальные должности, муниципальных служащих, служащих органов местного самоуправления муниципального образования Краснодарский муниципальный округ Луганской Народной Республики в новой редакции, утвержденное решением Совета муниципального округа муниципальное образование Краснодарский муниципальный округ Луганской Народной Республики от 19.01.2024 № 3 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Абзац второй и третий пункта 4.1. изложить в следующей редакции:

«Премии выплачиваются ежемесячно по результатам работы за месяц, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, ежеквартально и по результатам работы за год в соответствии с порядком, установленным пунктами 4.2. – 4.8. настоящего Положения, а также могут выплачиваться единовременно в соответствии с порядком, установленным пунктом 4.9. настоящего Положения.

Ежеквартальные, единовременные и премии по результатам работы за год не выплачиваются лицам, уволенным в отчетном периоде с гражданской службы по основаниям, предусмотренным пунктами 3 – 5 статьи 19 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

1.2. пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

«4.2. Фонд для выплаты ежеквартальных премий и премии по результатам работы за год выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, должностным лицам, занимающим муниципальные должности, муниципальным служащим формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда органа местного самоуправления.»;

1.3. пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3. Для выплаты ежеквартальной премии и премии по результатам работы за год определяются:»;

1.4. подпункт 4.3.3. пункта 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3.3. Размер премиального фонда органа местного самоуправления и средняя расчетная сумма премиального фонда на одну штатную единицу утверждаются по окончании каждого квартала, в четвертом квартале и по результатам работы за год – в декабре месяце.»;

1.5. пункт 4.6. изложить в следующей редакции:

«4.6. Размеры ежеквартальных, ежемесячных премий и премии по результатам работы за год выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц, занимающих муниципальные должности, муниципальных служащих определяются на основе критериев оценки эффективности работы муниципальных служащих в учетном периоде и соответствующих им коэффициентов (приложение № 3 к настоящему Положению). При этом для отдельных структурных подразделений органа местного самоуправления в соответствующем положении, утверждаемом представителем нанимателя, может быть дополнительно установлен критерий количества выполненных заданий высокой, средней и минимальной степени сложности в учетном периоде и соответствующих ему коэффициентов. Руководитель органа местного самоуправления (руководитель самостоятельного структурного подразделения)

вправе оценить эффективность работы отдельных муниципальных служащих в учетном периоде коэффициентами, превышающими максимальный коэффициент, при условии, что это не превысит утвержденного размера премиального фонда по соответствующему самостоятельному структурному подразделению или премиального фонда руководителям самостоятельных структурных подразделений, муниципальным служащим, не являющимся сотрудниками структурных подразделений.»;

1.6. пункт 4.7. изложить в следующей редакции:

«4.7. Решение о выплате ежеквартальных, ежемесячных премий и премии по результатам работы за год оформляется муниципальным правовым актом органа местного самоуправления.»;

1.7. пункт 4.8. изложить в следующей редакции:

«4.8. Выплата премий осуществляется не позднее 25 числа месяца, следующего за учетным периодом, за декабрь, четвертый квартал и по результатам работы за год – не позднее 25 декабря учетного периода.».

1.8. Изложить Приложение № 1 «Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения лиц, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц, занимающих муниципальные должности, муниципальных служащих округа» в новой редакции (прилагается).

1.9. Изложить Приложение, № 3 «Критерии оценки эффективности работы муниципальных служащих муниципального образования Краснодонский муниципальный округ Луганской народной Республики» в новой редакции (прилагается).

2. Опубликовать настоящее решение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в сетевом издании Луганский Информационный Центр (<https://lug-info.ru>) и разместить на официальном сайте муниципального образования Краснодонский муниципальный округ Луганской Народной Республики (<https://krasnodon-adm.ru>).

3. Настоящее решение вступает в силу после дня его официального опубликования, за исключением подпункта 1.8 пункта 1 настоящего решения.

4. Подпункт 1.8. пункта 1 настоящего решения вступает в силу с 01 марта 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджетной, финансовой, налоговой и имущественной политике Совета муниципального округа муниципальное образование Краснодонский муниципальный округ Луганской Народной Республики.

Председатель Совета муниципального округа
муниципальное образование
Краснодонский муниципальный округ
Луганской Народной Республики



В.И. Шавлай

Глава муниципального округа
муниципальное образование
Краснодонский муниципальный округ
Луганской Народной Республики



С.П. Козенко

Приложение № 1
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании выборных
должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия на
постоянной основе, должностных лиц,
занимающих муниципальные должности,
муниципальных служащих муниципального
образования Краснодонский муниципальный
округ Луганской Народной Республики
в новой редакции
(в редакции решения Совета
муниципального округа муниципальное
образование Краснодонский муниципальный
округ Луганской Народной Республики от
«12» декабря 2024г. № 5)

Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения
должностных лиц, выборных должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц,
занимающих муниципальные должности, муниципальных служащих округа

№ п/п	Наименование должностей	Размеры должностных окладов, руб.	Размеры ежемесячного денежного поощрения (количество должностных окладов)
1	2	3	4
Раздел 1. Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц, занимающих муниципальные должности			
1.1	Глава муниципального образования	31 510,00	4,5
1.2	Председатель представительного органа муниципального образования	31 510,00	4,5
1.3	Заместитель председателя представительного органа муниципального образования	26 258,00	3,66
Раздел 2. Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих в представительном органе округа			

2.1.	Главный специалист	13 624,00	0,52
2.2.	Ведущий специалист	12 102,00	0,52
2.3.	Специалист первой категории	7 611,00	0,50
2.4.	Специалист второй категории	7 611,00	0,50
2.5.	Специалист	7 611,00	0,50
Раздел 3. Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих в администрации округа			
3.1.	Первый заместитель главы администрации	26 258,00	1,00
3.2.	Заместитель главы администрации	24 127,00	1,00
3.3.	Главный архитектор	24 127,00	1,00
3.4.	Помощник (советник) главы администрации	14 690,00	0,56
3.5.	Начальник управления	20 170,00	0,56
3.6.	Заместитель начальника управления	20 170,00	0,54
3.7.	Начальник самостоятельного отдела	20 170,00	0,54
3.8.	Заместитель начальника самостоятельного отдела	20 170,00	0,52
3.9.	Пресс-секретарь администрации	20 170,00	0,58
3.10.	Начальник отдела в составе управления	15 755,00	0,54
3.11.	Заместитель начальника отдела в составе управления	15 755,00	0,52
3.12.	Главный специалист	13 624,00	0,52
3.13.	Ведущий специалист	12 102,00	0,52
3.14.	Специалист первой категории	7 611,00	0,50
3.15.	Специалист второй категории	7 611,00	0,50
3.16.	Специалист	7 611,00	0,50

Приложение № 3
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании выборных
должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе,
должностных лиц, занимающих
муниципальные должности,
муниципальных служащих
муниципального образования
Краснодонский муниципальный округ
Луганской Народной Республики
в новой редакции
(в редакции решения Совета
муниципального округа муниципальное
образование Краснодонский
муниципальный округ Луганской Народной
Республики от «12» декабря 2024г. № 5)

Критерии оценки эффективности работы муниципальных
служащих муниципального образования Краснодонский
муниципальный округ Луганской Народной Республики

Коэффициенты	Критерии оценки эффективности работы
Свыше 1 – не более 3	Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков. При этом выполнялись дополнительные поручения по реализации заданий высокой степени сложности (сверх обычно выполняемого объема работы)
Свыше 0,5 – не более 1	Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков
Свыше 0,2 – не более 0,5	Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя
Свыше 0 – не более 0,2	Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянной помощи со стороны руководителя
0	Объем полученных заданий незначителен, полученные задания выполнялись на крайне низком исполнительском уровне, с нарушением сроков их исполнения